

Das Bistum Fulda zählt rund 340.000 Katholiken zwischen dem nordhessischen Bad Karlshafen bis nach Frankfurt und von Marburg bis nach Geisa im Thüringer Land. Gemeinsam leben wir den Auftrag, Menschen in eine lebendige Beziehung zu Jesus Christus und seiner Botschaft zu begleiten. Wir wollen Erfahrungsräume schaffen, in denen Menschen Sinn, Kraft und Lebensglück durch ihren Glauben finden können. Das Bischöfliche Generalvikariat ist die Verwaltungsbehörde des Bistums Fulda.

Das Bischöfliche Generalvikariat in Fulda sucht für den Fachbereich Personal in der Abteilung Personalgewinnung und -entwicklung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## Dezernatsleitung (w/m/d) für das Dezernat Personalmarketing

Die Anstellung erfolgt auf 5 Jahre befristet im Umfang von 39 Wochenstunden.

### Das sind Ihre Aufgaben:

- Leitung des Dezernats inkl. Mitarbeiterführung
- Entwicklung und Implementierung von Personalmarketing-Strategien zur Mitarbeitergewinnung
- Auf- und Ausbau einer attraktiven Arbeitgebermarke (Employer Branding) zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Steuerung des Recruiting-Prozesses – Erstellung von Stellenausschreibungen, Identifikation geeigneter Personen, Steuerung des Auswahlprozesses, Active Sourcing, Implementierung einer geeigneten Bewerberplattform
- Aufbau von Online-Karriereseiten (intern und extern) sowie Relaunch des Layouts von Stellenanzeigen unter Beachtung des Corporate Design (CD)
- Steuerung von Online- sowie Offline-Kampagnen zur Gewinnung neuer Mitarbeiterinnen und Weiterentwicklung der bestehenden Maßnahmen
- Planung, Durchführung und Steuerung von Maßnahmen und Events/Messen in den Bereichen Personal-, Schul- und Hochschulmarketing
- Personalmarketing und Beratung zu allen Berufen der Kirche
- Entwicklung, Betreuung und Pflege der HR-relevanten Online-Auftritte und Profile
- Aufbau und eigenständige Pflege der zielgruppenrelevanten Social-Media-Kanäle (z.B. Instagram)
- Auswertung von Kennzahlen, Controlling der Personalmarketingmaßnahmen und -kampagnen und Identifizierung von Optimierungspotenzialen
- Marktbeobachtung und Analyse von Trends im Bereich Recruiting und Personalmarketing
- Schnittstellenmanagement zu Personalmanagement, Dezernat Ausbildungen und Personalentwicklung
- Mitwirkung in Kooperationen und Netzwerken (z.B. Agentur für Arbeit)

### Das überzeugt uns:

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Geistes- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation sowie mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, ideal im Personalbereich
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Personalmarketing und Employer Branding
- Sichere Anwendung von Recruiting-Tools und -Plattformen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten
- Eigenverantwortliche, proaktive und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit den MS-Office Programmen (Word, PowerPoint, Excel)
- Identifikation mit dem Auftrag, den Zielen und Werten der römisch-katholischen Kirche

## Das bieten wir Ihnen:

- Ein auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis im Umfang von 39 Wochenstunden
- Eine aufgabengerechte Vergütung, bei Vorliegen der Voraussetzung, in der Entgeltgruppe 12
- Attraktive Zusatzleistungen nach der AVO des Bistums Fulda (Anlehnung an TV-L), z.B. Bike-Leasing, betriebliche Altersvorsorge sowie gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem motivierten Team in guter Lage mitten in Fulda

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens zum 05.11.2024** unter [bewerbungen@bistum-fulda.de](mailto:bewerbungen@bistum-fulda.de) oder per Post an:

Bischöfliches Generalvikariat Fulda  
Fachbereich Personal  
Paulustor 5  
36037 Fulda

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Für fachliche Fragen vorab stehen Ihnen folgende Kontakte zur Verfügung:

Frau Beate Lopatta-Lazar unter 0661/87-329 oder [beate.lopatta-lazar@bistum-fulda.de](mailto:beate.lopatta-lazar@bistum-fulda.de)

Der Verantwortliche unterliegt bei der Verarbeitung personenbezogener Daten dem Kirchlichen Datenschutzgesetz des Bistums Fulda (KDG). Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen werden ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verwendet. Eine Rückgabe oder Löschung der Bewerbungsunterlagen erfolgt spätestens nach 6 Monaten, sofern sie keiner Verwendung zu anderen Zwecken ausdrücklich zugestimmt haben. Weitere Informationen zur Verarbeitung und zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.bistum-fulda.de>.

